



ÚKLIDOVKA
TRUTNOV
www.uklidovkatrutnov.cz

PROVÁDÍME

- pravidelné úklidy / jednorázové úklidy
- úklidy po rekonstrukci
- úklidy novostaveb
- čištění oken, prosklených ploch ... a další

Trutnovinky



Trutnovinky » Zprávy » Aktuality

Spolupráce firmy Kasper Kovo a průmyslovky přináší úspěchy

23.11.2015 • Aktuality • čtenost 634

Trutnov - Firma Kasper Kovo a Střední průmyslová škola (SPŠ) v Trutnově dosáhly před nedávnem velkého úspěchu v soutěži, kterou organizoval Královéhradecký kraj s Krajskou hospodářskou komorou. Za příkladnou a oboustranně prospěšnou spolupráci školy a zaměstnavatele byly oceněny jako jediné v trutnovském regionu.



„Potěšilo mě, že jsme zúročili mnohaletou spolupráci se školou i tímto oceněním v soutěži. Máme už první reakce i od dalších škol, které s námi chtějí spolupracovat,“ řekl Rudolf Kasper, majitel firmy Kasper Kovo. Také ředitel SPŠ Vladislav Sauer je oceněním potěšen. Chápe ho

jako logické vyústění dlouhodobé a úspěšné snahy školy vzdělávat žáky jak pro další studium na vysokých školách, tak i pro přímé uplatnění v praxi. Navíc budování prestiže školy považuje za jeden z dlouhodobých cílů.

Podle něj je to docíleno těsným sepejetím význačných průmyslových firem v regionu a průmyslové školy, akceptací požadavků firem na profil absolventů. „Dlouhodobá spolupráce s firmami z oblasti strojírenství a elektrotechniky se příznivě projevuje na uplatnitelnosti absolventů,“ uvedl. Spolupráce firmy a školy trvá deset let. Kasper považuje trutnovskou průmyslovku za velmi kvalitní školu připravující učně a studenty i pro obory, které potřebuje také společnost Kasper.



„Jsme rodinná firma, takže plánujeme strategicky, dlouhodobě a kvalitní personál je pro nás v budoucnu největší prioritou,“ připomenul majitel firmy. Prvním impulsem vzájemné spolupráce byl zejména nedostatek mladých odborně vzdělaných pracovníků pro průmyslové firmy trutnovského regionu, zejména v souvislosti s probíhající generační obměnou. Rudolf Kasper připustil, že na začátku neměl zcela jasnou představu o spolupráci, protože zcela chyběly zkušenosti z podobných projektů. „V počátcích podnikání jsem řešil stále jiné priority a příliš mnoho operativy, takže jsem spolupráci se školami odsouval,“ přiznal.

Partnerství obou subjektů se však ukázalo být správným krokem. „Firmy se seznamují s obsahovou náplní odborných předmětů, mají možnost navrhnout doplnění učebních plánů. Škola rovněž vítá nabídku krátkých odborně zaměřených přednášek externistů – pracovníků firem – zaměřených na speciální výrobní technologie používané v konkrétní firmě,“ poznamenal Sauer. Kromě toho mají žáci při odborné praxi možnost seznámit se s pracovními podmínkami přímo na pracovištích společností.



Právě praxe učňů druhých a třetích ročníků, soustředěné praxe studentů z maturitních oborů, ale také letní brigády jsou samozřejmostí i pro firmu Kasper. „Někteří studenti mají zájem si přivydělat brigádami i v průběhu školního roku,“ upozornil majitel společnosti, kde aktuálně pracuje 35 absolventů trutnovské průmyslovky. Mimo to je přesvědčen, že v příštích letech jejich počet a podíl těchto pracovníků ve firmě bude progresivně narůstat.

Partnerství zatím škoře přineslo nejen výrobní praxe žáků učebních i studijních oborů přímo na pracovištích firem, podporu při prezentaci možností uplatnění absolventů při dnech otevřených dveří školy, ale i materiální i finanční podporu při modernizaci vybavení školy, podporu odborných soutěží či možnosti prázdninové brigády pro žáky školy. Firma Kasper pomáhá při soutěžích zručnosti – nástrojař roku, počítačový grafik a podobně. „Finančně školu podporujeme při jejich sportovních aktivitách a z našich peněz může škola také pořizovat vybavení dílen,“ prozradil Kasper.



Přetrvávajícím problémem v rámci celé republiky je nedostatek kvalifikovaných pracovníků hlavně v technických oborech. Právě firemní podpora je možností, jak tuto situaci změnit. „Za posledních 25 let jsem navštívil řadu firem ve vyspělých západních zemích a musím konstatovat, že všude fungovala příprava učňů a studentům mnohem lépe než v České republice. To pro mě bylo inspirací k zahájení a systematickému prohlubování spolupráce se školou,“ vysvětlil Kasper.

Nedostatkem žáků, zájemců o studium trpí dnes většina středních škol. Situace je dána disproporcí mezi počtem žáků opouštějících základní školy a kapacitou středních škol. „Naše škola provádí ve spolupráci s firmami neustálou prezentaci technického vzdělávání zaměřenou na žáky devátých tříd a jejich rodiče. I díky tomu nyní školu navštěvuje 550 žáků v denní formě studia. Je druhou největší odbornou technickou školou v kraji. V prvních ročnících studuje 220 žáků,“ prohlásil ředitel Sauer.

Ten se domnívá, že dlouhodobý vztah mezi školou a firmou může vést ke změně pohledu na strojírenské obory a k jejich zatraktivnění. Atraktivita studia strojírenského oboru úzce souvisí s jistotou nalezení budoucího zaměstnání, s pracovními podmínkami, možnostmi profesního růstu i s výdělkovými možnostmi. „Na volbu oboru vzdělání má velký vliv názor a životní zkušenost rodičů, prarodičů i vrstevníků. Při výrobní praxi ve firmách se žáci poprvé setkávají s pracovní realitou. Pokud je to pro ně pozitivní zkušenost, mají zájem o pracovní uplatnění ve firmě,“ tvrdí Sauer.



Rudolf Kasper je přesvědčen, že studovat a pracovat v technických oborech, především strojírenských, je perspektivní. ČR a předtím prvorepublikové Československo byly absolutní průmyslovou extra třídou. Po čtvrtstoletí od pádu komunismu české strojírenství znovu nabírá dech. „Je u nás mnoho špičkových světových firem a průmyslová, především strojírenská výroba hraje významnou roli i v ekonomice země. Tímto směrem kráčí jednoznačně i společnost Kasper Kovo a věřím, že v budoucnu bude zajímavým zaměstnavatelem pro mladé

lidi z regionu,“ domnívá se majitel firmy.

A jaké plány mají firma a škola do budoucna? Oba subjekty chtějí zintenzivnit spolupráci. Firma Kasper chystá zefektivnit systém výběru učňů a studentů na praxe i brigády, jejich zaškolování, hodnocení a odměňování. „Chceme, aby se zde mladí lidé cítili dobře, byli za svou práci adekvátně odměněni a přítomnost v našich firmách by měla vzbudit jejich zájem o budoucí zaměstnání u nás,“ nastínil Kasper.



Firma, která plánuje investovat do školícího zařízení, aby svářečskou školu měla přímo u výrobních provozů a dokázala ještě lépe skloubit teorii a výuku s praxí, uvažuje také o podpoře studentů i jejich rodin formou stipendií, nabídne svářečské kurzy ve své svářečské škole jako benefit a podobně. Tím bude navázáno na nynější desetiletou spolupráci. Bude zvýšen počet učňů, kteří ve firmě absolvují praxi, a měla by se stát zajímavým zaměstnavatelem pro kvalitní absolventy.

Podobně to vidí i ředitel průmyslovky Sauer. „Chceme i nadále umísťovat žáky školy na výrobní praxi na pracoviště firmy a uskutečňovat přednášky o používaných výrobních technologiích. Pravidelně seznamovat žáky s aktuálním výrobním programem společnosti a perspektivami rozvoje. V prostředí firem prezentovat vzdělávací nabídku školy a oslovit tak rodiče potenciálních zájemců o studium strojírenských, případně i jiných oborů,“ představil společné plány ředitel.

Hynek Šnajdar

hynek@trutnovinky.cz

Foto: Miloš Šálek, Pavel Cajthaml